



Název: Řízení změn

Komu je program určen: Managerům, kteří se chtějí připravit na změny, které potřebují prosadit.

Co získáte: Na konci workshopu budou účastníci:

- Znat podstatu změny a způsob jejího dosažení,
- Mít praktickou zkušenost s aplikací metodiky na řízení změny,
- Připravení realizovat změny.

Obsah programu: Úvod, cíle, program a očekávání účastníků.

Výklad – Změna jako cesta od jednoho rovnovážného stavu k nastolení nového

- hybné a omezující síly při prosazování změn
- využití rovnovážných sil ve prospěch změny

Praktický nácvik přípravy na realizaci změny (ukázkové společné řešení)

- stanovení cíle změny pro nácvik
- analýza hybných a omezujících sil v současném stavu
- výběr vhodných sil a diskuse nad jejich využitím

Praktický nácvik přípravy na realizaci změny (řešení v týmech)

- stanovení cíle změny pro nácvik
- rozdělení účastníků do týmů
- analýza hybných a omezujících sil v současném stavu
- výběr vhodných sil a stanovení jejich využití
- prezentace výsledků

Zhodnocení a návrh dalšího postupu.

Lektor: Ing. Lumír Pektor – trenér a konzultant s dlouholetou podnikovou praxí

Datum a místo konání: 1 až 2 dny, 8.00 – 16.00 nebo dle dohody, v prostorách klienta (částečně v provozu)

Počet účastníků: Optimální 8-12

Garant programu: Mgr. Marie Křimská, tel.: 597 577 414, email: mkrimska@hmpartners.cz

