



Název: **ROZVOJ OSOBNOSTI MANAŽERA**

Komu je program určen: Pro management organizace

Co získáte: zpětnou vazbu o sobě na základě vlastního chování v modelových situacích, od skupiny a ze závěrů testové baterie, každý účastník si tak může identifikovat hlavní oblasti osobního rozvoje k efektivnějšímu zvládnutí své manažerské pozice

Cíl programu: Trénink je veden zážitkově a je kombinací výcvikových technik zaměřených na sebepoznání, komunikační dovednosti a konkrétní manažerské a sociální dovednosti, tj. vytváření vztahu důvěry, trénink ve vnímání a poznávání druhých, motivační vedení lidí, nacházení potenciálu k rozvoji u podřízených a jejich motivačních faktorů, podávání a poskytování zpětné vazby, delegování, apod. V rámci těchto technik je navrženo mnoho situací zaměřených na vlastní sebepoznání, včetně konkrétní baterie testů.

Obsah programu: **Současná role manažera**

- profesní kompetence manažera a manažerská způsobilost, manažerské role, co dělá opravdový manažer, modely manažerské práce a chování, kritéria manažerské efektivity, manažerský kompetenční model

Osobnost člověka v organizaci

- sebepoznání a poznávání druhých, chyby ve vnímání a poznávání druhých, manažerská typologie osobnosti (test), chování jednotlivců a lidí v organizaci

Komunikační styly manažera

- čtyři styly chování, asertivní komunikační styly, transakční analýza a její vliv na styl vedení a ovlivňování lidí, odpovědnost manažera za úroveň vnitrofiremní komunikace, nejčastější chyby manažerů ve vnitrofiremní komunikaci, neverbální komunikace, emoce a emoční inteligence, zvládnutí emocí, jak navázat vztah a získat důvěru protistrany, manažerské komunikační plánování

Manažerské vedení a motivační ovlivňování lidí v organizaci

- podstata vedení a vůdcovství, moc a vliv, autorita, charisma, styly vedení, situační přístup, řízení podle kompetencí, koučování, vedení a organizační kultura, sebeřízení a asertivní přístup v řídicí praxi, delegování, manažerské motivační teorie, jak motivovat sebe, jak motivovat druhé, jak vytvářet motivující prostředí (ukázka souhrnných výsledků motivačního auditu z 11 výrobních firem a 3 nevyrobních organizací), sebediagnostický dotazník na vlastní stimuly v práci

Lektor: **Ing. Mgr. Ilona Mičková** - trenérka a konzultantka v oblasti manažerských dovedností a psychologického poradenství v podnikové sféře, 9 let odborné praxe.

Garant tréninku: Mgr. Marie Křimská, tel.: 597 577 414, email: mkrimska@hmpartners.cz