



Název:

TÝMOVÁ PRÁCE A SYSTÉM TÝMOVÝCH ROLÍ dle BELBINA

Komu je program určen: vedoucím pracovních týmů a skupin, členům týmů, manažerům, personalistům, majitelům firem, kteří chtějí zvýšit produktivitu a lépe pochopit vztahy ve svých pracovních týmech za přispění Expertního systému týmových rolí

Co získáte: Poznáte základy týmové práce a vedení týmu.

Budete znát své hlavní role v týmu a zda vás kolegové v týmu vidí stejným způsobem, jako vidíte sám sebe.

Lépe rozpoznáte, čím vy konkrétně přispíváte k produktivitě týmu, kdy máte sami přispívat a kdy je vhodné přenechat iniciativu druhým s vhodnější rolí pro daný úkol.

Dokážete rozpoznat případné nedostatky ve výkonu týmu při absenci určité role a budete vědět, kdo z týmu na nejlepší předpoklady chybějící roli v týmu převzít.

Budete znát své silné a slabé stránky, své nejlepší pracovní styly i doporučení pro vhodná pracovní místa.

Obdržíte doporučení možností, jak rozvíjet váš manažerský styl.

Prozkoumáte chemii týmových rolí mezi dvěma jednotlivci v týmu, získáte reálný obraz o tom, jak váš tým spolupracuje a jak nejlépe přidělit úkoly členům týmu tak, abyste maximálně využili týmový potenciál a vaše týmová produktivita rostla.

Obdržíte **7 individuálních zpráv pro každého člena týmu a 5 zpráv o týmu**, které vám pomohou efektivně váš tým vyvážit, zvýšit produktivitu, morálku v týmu, zefektivnit komunikaci a urychlit inovaci.

Obsah programu:

- 1. Definice týmu, tým a produktivita, budování týmu**
 - funkce týmu, typy týmů, velikost týmu, psychologické aspekty týmové práce, týmové normy a koheze týmu, metody budování týmu
- 2. Týmové role**
 - co je týmová role, zaměření týmových rolí, slabé a silné stránky týmových rolí, nepřipustné slabé stránky, týmové role a jednotlivé fáze projektu, chemie týmových rolí, vyváženost týmu
- 3. Expertní systém Belbin e-interplace**
 - interpretace výsledků individuálních zpráv účastníkům týmu
 - interpretace týmových výsledků, vyváženost týmových rolí v týmu, slabá místa týmu
 - produktivita týmu, možnosti jejího zvyšování
 - poradenská pomoc při zvyšování příspěvků jednotlivých členů týmu i týmu jako celku
 - doporučení pro práci týmu, pro zefektivnění komunikace mezi jednotlivými členy týmu, pro vůdce týmu, jaké manažerské styly by měl v týmu uplatňovat
- 4. Fáze vývoje a vedení týmu**
 - kultura organizace a týmové role, fáze vývoje týmu, vedení týmu, vzájemná odpovědnost a dohoda týmu

Certifikovaní lektori: **Ing. Mgr. Ilona Mičková** – lektorka a konzultantka managementu, psycholožka

Ing. Zdeněk Michálek – zkušený trenér a konzultant, poradce k implementaci standardu Investors in People, ředitel společnosti HM PARTNERS s.r.o.

Délka a místo konání: 1 den, od 8 do 16. hod, místo konání a datum dle dohody s klientem

Před tímto seminářem je nutné vyplnit sebehodnotící dotazníky i hodnocení pozorovatelů, aby mohly být vyhodnoceny výstupy pro daný seminář

Garant tréninku: Mgr. Marie Křimská, tel.: 597 577 414, e-mail: mkrimska@hmpartners.cz