

**Název: TEAMBUILDING ZAMĚŘENÝ NA TÝMOVOU SPOLUPRÁCI A KOMUNIKACI S VYUŽITÍM DIAGNOSTIKY TÝMOVÝCH ROLÍ (BELBIN E-INTERPACE)****Komu je program určen:**

Všem členům týmu, stálého i dočasného, kteří chtějí lépe rozumět vlastním týmovým rolím i týmovým rolím ostatních kolegů.

Co získáte:

- Poznáte mnoha způsoby, že tým je více než jednotlivec
- Zažijete intenzivní týmovou práci v odlišných podmínkách než na pracovišti
- Poodhalíte své skryté rezervy a lépe se zorientujete v potřebách a kvalitách ostatních členů týmu
- Dokážete popsat charakteristiku úspěšného týmu
- Sami na sobě si identifikujete týmové role a poznáte, čím vším k týmové práci můžete vy a ostatní přispívat
- Na základě sebe zkušenostních technik, případových studií a zážitkových aktivit projdete základními fázemi budování týmu včetně práce týmu v konfliktu a za účasti neefektivních členů v týmu
- Budete schopni najít vhodné nástroje k zefektivnění týmové spolupráce ve svých vlastních týmech na pracovišti
- Prohloubíte si dovednosti potřebné pro práci v týmu - naučíte se týmově rozhodovat, komunikovat, řešit problémy pomocí týmových kreativních technik
- Dokážete rozpoznat případné nedostatky ve výkonu týmu při absenci určité role a budete vědět, kdo z týmu na nejlepší předpoklady chybějící roli v týmu převzít
- Budete znát své silné a slabé stránky, své nejlepší pracovní styly i doporučení pro vhodná pracovní místa
- Obdržíte doporučení možností, jak rozvíjet váš manažerský styl
- Prozkoumáte chemii týmových rolí mezi dvěma jednotlivci v týmu, získáte reálný obraz o tom, jak váš tým spolupracuje a jak nejlépe přidělit úkoly členům týmu tak, abyste maximálně využili týmový potenciál a vaše týmová produktivita rostla
- Obdržíte 7 individuálních zpráv pro každého člena týmu a 5 zpráv o týmu, které vám pomohou efektivně váš tým vyvážit, zvýšit produktivitu, morálku v týmu, zefektivnit komunikaci a urychlit inovaci

Obsah programu:

1. **Definice týmu, tým a produktivita, budování týmu**
 - funkce týmu, typy týmů, velikost týmu, psychologické aspekty týmové práce, týmové normy a koheze týmu, metody budování týmu
2. **Týmové role**
 - co je týmová role, zaměření týmových rolí, slabé a silné stránky týmových rolí, nepřijatelné slabé stránky, týmové role a jednotlivé fáze projektu, chemie týmových rolí, vyváženost týmu
3. **Výsledky Expertního systému Belbin e-interplace**
 - interpretace výsledků individuálních zpráv účastníkům týmu
 - interpretace týmových výsledků, vyváženost týmových rolí v týmu, slabá místa týmu
 - produktivita týmu, možnosti jejího zvyšování
 - poradenská pomoc při zvyšování příspěvků jednotlivých členů týmu i týmu jako celku
 - doporučení pro práci týmu, pro zefektivnění komunikace mezi jednotlivými členy týmu, pro vůdce týmu, jaké manažerské styly by měl v týmu uplatňovat
4. **Fáze vývoje a vedení týmu**
 - kultura organizace a týmové role, fáze vývoje týmu, vedení týmu, vzájemná odpovědnost a dohoda týmu, tvorba akčního plánu týmu

Indoor i outdoor aktivity na podporu týmové spolupráce.

Lektor: Ing. Mgr. Ilona Mičková – lektorka a konzultantka managementu, psycholožka

Datum a místo konání:

Místo a čas dle dohody; před tímto kurzem je nutné vyplnit všechny sebehodnotící dotazníky i hodnocení pozorovatelů tak, aby na vlastním setkání již byly k dispozici všechny výsledky

Garant semináře:

Mgr. Marie Křimská, tel.: 597 577 414, e-mail: mkrimska@hmpartners.cz

