



**Název: TEAMBUILDING ZAMĚŘENÝ NA TÝMOVOU SPOLUPRÁCI A KOMUNIKACI S VYUŽITÍM DIAGNOSTIKY TÝMOVÝCH ROLÍ (BELBIN E-INTERPLACE)**

**Komu je program určen:** Všem členům týmu, stálého i dočasného, kteří chtějí lépe rozumět vlastním týmovým rolím i týmovým rolím ostatních kolegů a zefektivnit týmovou spolupráci.

- Co získáte:**
- Poznáte mnoha způsoby, že tým je více než jednotlivec
  - Zažijete intenzivní týmovou práci v odlišných podmínkách než na pracovišti
  - Poodhalíte své skryté rezervy a lépe se zorientujete v potřebách a kvalitách ostatních členů týmu
  - Dokážete popsat charakteristiku úspěšného týmu
  - Sami na sobě si identifikujete týmové role a poznáte, čím vším k týmové práci můžete vy a ostatní přispívat
  - Na základě sebe zkušenostních technik, případových studií a zážitkových aktivit projdete základními fázemi budování týmu včetně práce týmu v konfliktu a za účasti neefektivních členů v týmu
  - Budete schopni najít vhodné nástroje k zefektivnění týmové spolupráce ve svých vlastních týmech na pracovišti
  - Prohloubíte si dovednosti potřebné pro práci v týmu - naučíte se týmově rozhodovat, komunikovat, řešit problémy pomocí týmových kreativních technik
  - Dokážete rozpoznat případné nedostatky ve výkonu týmu při absenci určité role a budete vědět, kdo z týmu na nejlepší předpoklady chybějící roli v týmu převzít
  - Budete znát své silné a slabé stránky, své nejlepší pracovní styly i doporučení pro vhodná pracovní místa
  - Obdržíte doporučení možností, jak rozvíjet váš manažerský styl
  - Prozkoumáte chemii týmových rolí mezi dvěma jednotlivci v týmu, získáte reálný obraz o tom, jak váš tým spolupracuje a jak nejlépe přidělit úkoly členům týmu tak, abyste maximálně využili týmový potenciál a vaše týmová produktivita rostla
  - Obdržíte 7 individuálních zpráv pro každého člena týmu a 5 zpráv o týmu, které vám pomohou efektivně váš tým vyvážit, zvýšit produktivitu, morálku v týmu, zefektivnit komunikaci a urychlit inovaci

- Obsah programu:**
1. **Definice týmu, tým a produktivita, budování týmu**
    - funkce týmu, typy týmů, velikost týmu, psychologické aspekty týmové práce, týmové normy a koheze týmu, metody budování týmu
  2. **Týmové role**
    - co je týmová role, zaměření týmových rolí, slabé a silné stránky týmových rolí, nepřijatelné slabé stránky, týmové role a jednotlivé fáze projektu, chemie týmových rolí, vyváženost týmu
  3. **Výsledky Expertního systému Belbin e-interplace**
    - interpretace výsledků individuálních zpráv účastníkům týmu
    - interpretace týmových výsledků, vyváženost týmových rolí v týmu, slabá místa týmu
    - produktivita týmu, možnosti jejího zvyšování
    - poradenská pomoc při zvyšování příspěvků jednotlivých členů týmu i týmu jako celku
    - doporučení pro práci týmu, pro zefektivnění komunikace mezi jednotlivými členy týmu, pro vůdce týmu, jaké manažerské styly by měl v týmu uplatňovat
  4. **Fáze vývoje a vedení týmu**
    - kultura organizace a týmové role, fáze vývoje týmu, vedení týmu, vzájemná odpovědnost a dohoda týmu, vedoucí týmu, tvorba akčního plánu týmu

Indoor i outdoor aktivity na podporu týmové spolupráce, komunikace, vzájemného poznání, skupinového rozhodování, volby strategie v týmu, apod. Během dvoudenního kurzu proběhnou rovněž dynamicky (týmové modelové situace) venku v rozsahu cca 2-3 hodin. Proto je vhodné se na tyto aktivity vybavit teplým oblečením a obutím.



**Lektor:** **Ing. Mgr. Ilona Mičková** – lektorka a konzultantka managementu, psycholožka,  
**Ing. Zdeněk Michálek** – lektor a konzultant managementu

**Datum a místo konání:** 2 dny, místo dle dohody s klientem, před tímto kurzem je nutné vyplnit všechny sebehodnotící dotazníky i hodnocení pozorovatelů tak, aby na vlastním setkání již byly k dispozici všechny výsledky

**Garant tréninku:** Mgr. Marie Křimská, tel.: 597 577 414, email: [mkrimska@hmpartners.cz](mailto:mkrimska@hmpartners.cz)