

VÝROČNÍ ZPRÁVA SPOLEČNOSTI HM PARTNERS s.r.o. ZA ROK 2007



Obsah:

1. Základní údaje
2. Oblast podnikání
3. Řízení a rozvoj lidských zdrojů
4. Výsledky práce s klienty
5. Strategie, vize a poslání společnosti
6. Smluvní partneři společnosti

V Ostravě 31. ledna 2008

Zpracovala: Marcela Kozubíková
Schválil: Zdeněk Michálek

1. ZÁKLADNÍ ÚDAJE

Společnost zapsána do obchodního rejstříku: 20. 12. 2000, oddíl C, vložka 23641.

Právní forma: společnost s ručením omezeným

Sídlo společnosti: 28. října 150, 702 00 Ostrava

IČ: 258 69 507

DIČ: CZ25869507

Jednatel: Ing. Zdeněk Michálek

Kontakt: HM PARTNERS s.r.o.

28. října 150, 702 00 Ostrava

T1: 597 577 454

T2: 597 577 414

E: hmp@hmpartners.cz

www.hmpartners.cz

2. OBLAST PODNIKÁNÍ

Konzultační činnosti a organizace vzdělávacích služeb v oblastech rozvoje organizací, týmů a jednotlivců.

- a) Rozvoj organizací:**
- zvyšování produktivity implementací systému štihlé výroby,
 - řízení firmy s využitím Balanced Scorecard,
 - zvýšení výkonu prostřednictvím řízení lidských zdrojů na základě implementace standardu Investors in People
 - optimalizaci firemních procesů s využitím projektového řízení,
 - využití finanční podpory ze strukturálních fondů EU
- b) Rozvoj týmů:**
- týmová komunikace,
 - systémy motivace a motivační audity,
 - koučink ,vedení a motivace lidí,
 - implementace systému týmové práce,
- c) Rozvoj jednotlivců:**
- sebepoznání a osobní rozvoj,
 - rozvoj manažerských schopností a dovedností
 - osobní efektivita a kvalita,
- d) Činnost patentové kanceláře:**
- ochrana známek,
 - technická řešení – vynálezy, užité vzory
 - audity průmyslově-právní ochrany
- e) Činnost Europartners :**
- poskytování informací o možnostech využití financí z EU
 - zpracování žádosti o finanční podporu EU

3. ŘÍZENÍ A ROZVOJ LIDSKÝCH ZDROJŮ

Společnost měla 10 zaměstnanců, z toho čtyři nově obsazené pracovní pozice – manažera realizace, účetní firmy, manažera projektů EU a manažera prodeje. Jejich řady doplnila manažerka IT, která se vrátila z mateřské dovolené. Cílem společnosti oblasti HR je sehraný a výkonný tým loajálních, motivovaných a vysoce kvalifikovaných pracovníků.

Vedení společnosti se rozhodlo vstoupit do procesu implementace standardu Investors in People a v průběhu roku nastavit personální procesy tak, abychom v závěru roku mohli podat žádost o závěrečný audit. Cíl se nám podařilo naplnit a v prosinci 2007 jsme podali žádost k auditu do Mezinárodního centra kvality ve Velké Británii.

V roce 2007 měla společnost 10 pracovníků na hlavní pracovní poměr a 15 externích spolupracovníků.

4. VÝSLEDKY PRÁCE S KLIENTY

Veřejné kurzy:

- Společnost se orientovala zejména na organizování kurzů firemních a aktivity v oblasti veřejných kurzů považovala spíše za doplňkové. Z tohoto důvodu se uskutečnil poměrně malý počet veřejných kurzů – 3 veřejných kurzů, kterých se zúčastnilo 32 osob.

Firemní kurzy:

- V roce 2007 společnost realizovala vzdělávání v počtu 456 tréninkových dnů, kterých se účastnilo celkem 5566 osob.

Konzultační činnost:

Společnost HM PARTNERS patří mezi jednu z nejúspěšnějších z hlediska počtu připravených firem k certifikaci standardu Investors in People v ČR. Celkově bylo poskytnuto 97 konzultačních dnů u společností:

- DHL Express (Czech Republic) s.r.o.
- GRIOS s. r. o.
- Navláčil stavební firma, s.r.o.
- RETIGO s.r.o.
- IMI International s.r.o. Norgren CZ
- Jihomoravské pivovary, a.s.
- ZKL, a.s.

V roce 2007 jsme úspěšně vyhráli výběrová řízení a realizovali projekty financované ze strukturálních fondů EU u společností:

- **SOLEA CZ výrobní družstvo** - „Vzdělávací služby projektu Zvýšení konkurenceschopnosti a adaptability výrobního družstva invalidů prostřednictvím růstu odborné kvalifikace a profesních znalostí jeho zaměstnanců“.
- **Visteon – Autopal, s.r.o.** - „Zvyšování kvalifikace strojírenských operátorů společnosti Visteon - Autopal“.
- **TCHAS, spol. s r.o.** - „Zvyšování adaptability a konkurenceschopnosti zaměstnanců skupiny TCHAS prostřednictvím vzdělávání“.
- **PREMIE OSTRAVA, a.s.** - „Zvýšení adaptability zaměstnanců společnosti PREMIE OSTRAVA a.s. na změny technologických a ekonomických podmínek,,“.
- **Metal Studénka, a.s.** - „Specifická příprava pro zavedení metod štíhlé výroby do výrobního procesu Metal Studénka, a.s.“.
- **Obchodní a hospodářská komora Uherské Hradiště** – „Vzděláváním k dlouhodobé prosperitě“
- **Soukromá základní škola speciální pro žáky s více vadami, Ostrava, s.r.o.** - „Rozvoj schopností a klíčových dovedností dětí s více vadami prostřednictvím vhodných informačních technologií“.
- **TANEX, PLASTY a.s.** – Adaptabilita a konkurenceschopnost TANEX, PLASTY a.s.
- **Úřad práce v Ostravě** – „Manažer strukturálních fondů EU“. Na základě výběrového řízení bylo vybráno 12 účastníků tohoto kurzu, který se skládá z teoretické části (428 hodin) a praktické části (344 hodin).

Realizované projekty ze strukturálních fondů EU společnosti HM PARTNERS:

- **„Systém profesního vzdělávání mistrů v průmyslovém podniku“** společně s partnerem projektu společností SLEZAN Frýdek - Místek a. s. byl vypracován systém profesního vzdělávání mistrů průmyslových podniků Moravskoslezského kraje v oblasti řízení a vedení pracovních skupin. Projekt by pilotně ověřen u tří velkých průmyslových podniků a tří středních. Výstupy projektu, včetně veškerého know-how jsou součástí nabídkového portfolia společnosti HM PARTNERS.

Další informace jsou uvedeny v příloze č. 2 – Reference

5. STRATEGIE ROZVOJE SPOLEČNOSTI

Posláním společnosti je rozvoj lidí a organizací. Společnost HM PARTNERS chce formou projektů, konzultací, tréninků a vzdělávacích aktivit pomáhat svým klientům dosáhnout konkurenční výjimečnosti a excelentních obchodních výsledků.

Cílovým trhem je celá Česká republika s orientací na Moravskoslezský kraj, s možností expanze na Slovensko a Polsko.

VIZE NA ROK 2007

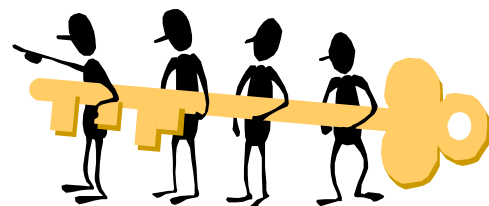
„Funkční Investors in People jako nástroj rozvoje HM PARTNERS i klientů.“

Jsme zavedenou prosperující společností – v roce 2007 se chceme stát vyhledávaným a spolehlivým partnerem

- **Poskytující služby v rozvoji LIDÍ A ORGANIZACÍ**, spolufinancované z EU
- **Zaměřená na leadership a jeho uplatňování ve vlastní i klientské praxi**
- **S přibývajícím stálými, prosperujícími klienty** - z tuzemska i zahraniční
- **S výkonným týmem** vysoce profesionalizovaných, loajálních a spokojených interních i externích spolupracovníků
- **Strategicky řízená dle BSC a rozvíjená dle modelu EFQM a Investors in People**
- **Uplatňující projektové a procesní řízení dle Evropských standardů**
- **Udržující rovnováhu mezi vnějšími požadavky a vnitřními možnostmi**
- **Jistota pro klienty, zaměstnance, vlastníky i externí spolupracovníky**
- **Spolupracující s těmi nejlepšími trenéry a konzultanty, jakož i vzdělávacími a konzultačními společnostmi v ČR, Evropě i ve světě.**

NAŠE HODNOTY

- Člověk a jeho potenciál
- Kvalita přístupů a vztahů
- Rozvoj založený na inovacích
- Odpovědnost za výsledky



6. SMLUVNÍ PARTNEŘI SPOLEČNOSTI

Partneři v České republice:

- Navázali jsme novou partnerskou spolupráci se **CMC Graduate Business School** v Čelákovících u Prahy.
- **Slůně** – jazyková agentura, poskytující služby v oblasti výuky cizích jazyků a překladatelství.
- **PQL s.r.o.** – firma zabývající se poradenstvím pro kvalitu a jakost v oblasti logistiky.
- **X-Media** – partner v oblasti tisku a grafických služeb.

Zahraniční partneři:

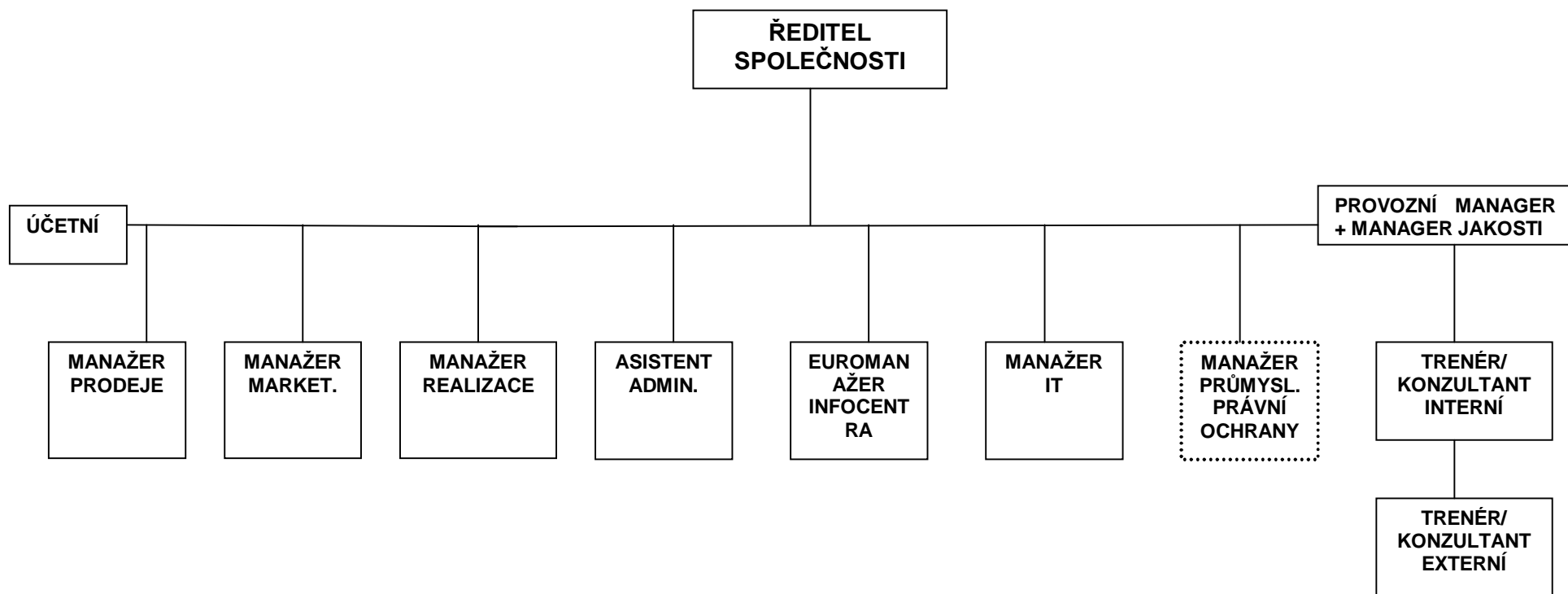
- Dne 6.12. 2007 podepsal ředitel společnosti Zdeněk Michálek partnerskou smlouvu o spolupráci s prestižní **Ashridge Business College** z Velké Británie zastoupenou Martinem Lockettem, více viz www.ashridge.uk



- **AOTS** – (Japonsko)



Organizační schéma společnosti HM PARTNERS s.r.o. v roce 2007



Reference

Podnik	Vzdělávací programy	Kontaktní osoba
AUTOPAL, s.r.o.	<i>Six Sigma 2001</i>	<i>PhDr. Jana Jelínková 0656/780325</i>
BRANO a.s.	<i>Principy Štíhlé výroby Implementace systému Štíhlé výroby</i>	<i>Dušan Špaček 0604/297762</i>
JINPO PLUS a.s.	<i>Vnitropodniková komunikace</i>	<i>Ing. Zdeněk Kübel 069/6134144</i>
POCLAIN HYDRAULICS, s.r.o.	<i>Projektové řízení Rychlá výměna nástrojů SMED Vnitropodniková komunikace</i>	<i>Ing. Pavlína Herglová 05/43217825</i>
PRECHEZA a.s.	<i>SPC - statistická regulace procesu</i>	<i>Ing. Pavel Mikulík 0641/252261</i>
PSP ENGINEERING a.s.	<i>Time management Nový manažer PSP Engineering</i>	<i>Bc. Bohumil Daďa 0641/232799</i>
PST OSTRAVA a.s.	<i>Analýza a implementace systému hodnocení zaměstnanců Trénink manažerů provádějících hodnotící pohovory</i>	<i>PhDr. Miroslav Havránek 069/6123462</i>
REMAK a.s.	<i>Úvod do moderního managementu</i>	<i>Ing. Pavlína Krutilová 0651/877778</i>
SAFT-FERAK a.s.	<i>Řízení lidských zdrojů Poradenství a konzultace při výběru vedoucího personálního oddělení Týmová práce</i>	<i>Ing. Zbyněk Sopuch 0658/692221-4</i>
TOSHULIN, a.s.	<i>Projektové řízení Týmová práce</i>	<i>Bc. Radim Stehlík 0634/327343</i>
SIEMENS Automobilové systémy s.r.o.	<i>Vnitrofiremní komunikace</i>	<i>Petra Šrubařová 0656/881193</i>
BIOBCEL, a. s.	<i>Time management, Komunikace Efektivní vedení jednání a porad</i>	<i>Ing. Martina Konečná 0658/463209</i>