

## Chcete se stát vyhledávaným zaměstnavatelem? Zaved'te standard We invest in People!

Standard **We invest in People** (WIIP) je jedinou mezinárodně uznávanou normou v oblasti systémového rozvoje lidských zdrojů, jejíž zavedení organizaci zajišťuje výjimečnou schopnost strategicky zdokonalovat svou činnost, naplňovat definované poslání a vize, za efektivní a účinné podpory vlastních zaměstnanců.

Jeho 6. novelizace reaguje na trendy dnešní doby a staví na inspirativním leadershipu, strukturované práci s měřením výkonnosti, jakož i na rozvoji kapacit a neustálém zlepšování.

### Principy řešení:

- **Vedení** inspirativním žitím firemních hodnot, strukturovanou prací s jasnými, všem srozumitelnými cíli a odměňováním propojeným s potřebami zaměstnanců a jejich rozvojem.
- **Podpora** směřující k naplnění definovaných cílů, včetně schopnosti manažerů efektivně vést, řídit a rozvíjet své zaměstnance, vtahovat je do hry a dosahovat výsledků.
- **Zlepšování** výsledků vzdělávání a rozvoje ve vazbě na plnění definovaných cílů naplňujících společné ambice a zdokonalování celého systému.



### Pro koho je standard WIIP určen:

- Pro organizace, které chtějí zvýšit svou výkonnost a produktivitu.
- Pro organizace, které chtějí zlepšit svou firemní kulturu.
- Pro organizace, které chtějí mít motivované a loajální zaměstnance.

**Cílem je zajistit udržitelný rozvoj těchto organizací, prostřednictvím efektivně fungujícího systému lidských zdrojů, sladujícího potřeby organizace a jejich zaměstnanců.**

**Jde o spojení podnikatelského myšlení, excelentního systému rozvoje lidských zdrojů s lidským přístupem.**

## Doba implementace

- Průběžná, metodická, vzdělávací a konzultační podpora při zavádění a hodnocení dosažených výsledků: 6 – 24 měsíců.
- Certifikační audit s dotazníkovým šetřením a osobními pohovory: 2 – 4 dny.
- 1/2 denní workshop k udělení standardu a další práce s ním.

## Co Vám nabízíme



Poskytnutí základních informací a předání znalostí o WIIP, jeho kritériích, logice zavedení i hodnocení.



Metodickou, vzdělávací a konzultační pomoc při implementaci standardu hodnocení dosažených výsledků.



Zhodnocení současné úrovně organizace v porovnání se standardem WIIP a vlastní zkušeností se zaváděním standardu. (Jsme nositelé zlatého odznaku WIIP).



Organizování kulatých stolů a výměnných setkání nositelů standardu WIIP (Exchange meetings).



Zpracování projektů implementace WIIP, včetně žádostí o jejich částečné spolufinancování ze strukturálních fondů EU.

## Přínosy zavedení standardu WIIP

- Vyšší výkonnost.
- Vyšší kvalita a efektivita.
- Urychlení zavádění změn.
- Větší spoluzodpovědnost.
- Nižší náklady náborového procesu.
- Přesnější kritéria hodnocení.
- Efektivnější komunikace.
- Vyšší motivace zaměstnanců.
- Nárůst týmové práce.
- Snížení nemocnosti.

## Významní klienti, které jsme přivedli k získání certifikátu WIIP:

- Koyo Bearings Česká republika s.r.o.
- DHL Express s. r. o.
- IMI International – Norgrén CZ
- Kovárna VIVA (stříbrný odznak)
- Navláčil stavební firma, s.r.o.
- Retigo s. r. o.
- Úřad regionální rady Moravskoslezsko (zlatý odznak)
- Úřad regionální rady Jihovýchod (zlatý odznak) a řada dalších...

## Kontaktní osoba:

**Ing. Zdeněk Michálek**

Certifikovaný poradce We invest in People

Mobil: +420 606 760 130, E-mail: [zmichalek@hmpartners.cz](mailto:zmichalek@hmpartners.cz)